

	<p style="text-align: center;">ECHELLE DE PERFORMANCE CO2 EECOCUR SA</p> <p style="text-align: center;">Plan de communication</p>	<p style="text-align: right;">Document 3C1 Rev.2 Pag. 1 / 3</p>
---	---	---

Echelle de performance CO2 - plan de communication EECOCUR SA

3.C.1

1. Introduction

La société Eecocur est concernée par les enjeux climatiques et en voit les conséquences au quotidien dans le cadre de ses activités. La société souhaite se positionner par rapport à ce sujet. Le changement climatique est l'affaire de tous et notre société a un rôle à jouer pour diminuer ses émissions de gaz à effet de serre et son empreinte écologique. Son objectif ultime est de réduire autant que possible l'impact sur le climat.

À cet égard, la direction de la société a décidé de déployer le niveau 3 de l'échelle de performance CO2.

2. L'échelle de performance CO2 au sein d'Eecocur.

Eecocur a commencé à acquérir des connaissances sur ses propres émissions de CO2 dès 2018 et formalisé par le biais d'un bilan carbone complet effectué en partenariat avec la société CO2 Strategy, dirigée par Monsieur Frédéric Mathot.

En 2023, les démarches en vue de la certification « Echelle de performance CO2 » ont été entamées et nous avons reçu le certificat en mai 2024.

3. Objectif de la communication.

La communication autour de l'échelle de performance doit contribuer, au sein et à l'extérieur de la société, à renforcer la prise de conscience et l'engagement de tous afin d'améliorer nos performances dans le cadre de notre politique de réduction de notre production de CO2.

4. Organisation

Une communication interne et externe autour des efforts déployés est essentielle afin que :

- a. Nos collaborateurs prennent conscience de l'importance de la réduction de nos émissions
- b. L'exemplarité apportée par la ligne hiérarchique aide les travailleurs à rester actif dans ce domaine
- c. Nous trouvons un écho à l'extérieur de la société pour nous permettre d'avoir une source de partage et d'idées d'amélioration de nos engagements.

Les responsables de cette communication se répartissent de la façon suivante :

- a. La direction
- b. Les chefs de projet
- c. Les membres du projet
- d. Audit interne et externe



5. Communication interne

La communication interne est essentielle tant au niveau de notre politique en matière de CO2, que du plan d'action, que des actions et des résultats qui en découlent. Elle permet également d'apporter un élan constant dans l'engagement et le renouveau en termes d'évolution de nos objectifs de performance.

Il faut que nos collaborateurs aient clairement connaissance de :

- Nos ambitions concrètes
- Que nos mesures de réduction sont importantes et nécessaires
- Que ces mesures requièrent des efforts bien définis
- Qu'ils sont tous parti-prenant et que nous espérons leur engagement permanent dans ce processus notamment par le biais d'échanges d'idées.

6. Moyens de communication internes et calendrier.

Moyen	Fréquence	Responsable	Groupe cible
Affiches	Tous les 6 mois	Chef de projet	Tous les collaborateurs
Session information	Tous les 6 mois	Direction	Tous les collaborateurs
Intranet- adresse CO2@eecocur.be	Au cas par cas	Chef de projet	Tous les collaborateurs
WhatsApp	Dès qu'une information est à faire passer	Chef de projet	Tous les Collaborateurs
¼ h00 bas carbone	Annuel	Chef de projet	4 Collaborateurs volontaires

7. Communication externe

Moyen	Fréquence	Responsable	Groupe cible
Site web -page spécifique	Tous les trimestres	Direction - chef de projet	Tous les visiteurs
Facebook	Au moins 2 publications par an	Direction - chef de projet	Tous les abonnés
Site web SKAO	Au moins 2 publications par an	Direction - chef de projet	Tous les abonnés
Top 5 clients et fournisseurs	Une fois par an	Direction - chef de projet	Selon CA, critères évolutifs

	<p>ECHELLE DE PERFORMANCE CO2 EECOCUR SA</p> <p>Plan de communication</p>	<p>Document 3C1 Rev.2 Pag. 3 / 3</p>
---	---	--

8. Evaluation de la communication interne et externe.

Il est important d'évaluer correctement l'impact de notre politique de communication. Elle sera faite une fois par an minimum et partagée avec tous les collaborateurs.

9. Les parties prenantes

Le personnel

Le top 5 de nos clients et fournisseurs

Nos clients actuels et futurs

Nos fournisseurs dans notre recherche de collaboration neutre en carbone

La région au travers des marchés publics

10. Responsables de cette communication

Monsieur Philippe RUELLE, administrateur délégué

Monsieur Hugues DEFFOIN, directeur technique

Madame Fabienne Woot de Trixhe, comptable, conseiller en prévention et en environnement

a. Adresse : rue du Tronquoy 47 - 5380 Fernelmont

b. E-mail : info@eecocur.be

c. Website: www.eecocur.be