

AXE C - Communication

Certification Échelle de Performance CO2- Échelon 1

Entreprise : EECOCUR SA

Accompagnement : CO2Strategy

Date du document : 18/03/2026

Version 1.0



AXE C - Communication

Conformément aux exigences 1.C.1 et 1.C.2 du manuel 4.0 Échelle de Performance CO2, EECOCUR SA formalise ci-après son dispositif de communication, à destination des personnes clés et des parties prenantes internes et externes.

Ce dispositif vise à garantir que les personnes clés soient informées de leur rôle, et que les engagements, le plan d'action et les résultats soient communiqués de manière transparente et régulière.

1. Exigence 1.C.1 – Personnes clés informées

EECOCUR SA veille à ce que les personnes clés soient pleinement informées de leur rôle et de leur influence spécifique sur la politique énergie et CO2. Chaque personne clé doit pouvoir expliquer pourquoi et comment elle contribue à la politique et aux résultats.

Les niveaux de sensibilisation attendus sont les suivants :

- Comprendre : connaissance de la politique énergie/CO2 et des aspects importants liés à leurs activités
- Soutenir : proposition active d'idées et d'informations concernant les mesures, le suivi et la politique
- Être impliqué : participation au développement et à la réalisation d'éléments de la politique, du SME énergie/CO2 et des rapports
- Être responsable : prise de responsabilité dans le développement et la réalisation de la politique, du SME énergie/CO2, des actions d'économie et de communication

Tableau de suivi de l'information des personnes clés :

Nom / Fonction	Rôle dans la politique énergie/CO2	Niveau de sensibilisation	Date d'information	Responsable de l'information
Resp. Technique	Gestion consommation électricité et suivi efficacité énergétique	Être impliqué	Mars 2025	Resp. QSE

Chef de projet	Gestion et efficacité sur nos chantiers	Partie prenante – impact sur le travail sur chantier	Février 2026	Philippe Ruelle
Collaborateurs	Socle de notre projet énergétique	Information-formation et participation aux idées	Janvier 2025 – Août 2025- Mars 2026	Philippe Ruelle- CO2 Strategy

2. Exigence 1.C.2 – Plan de communication

EECOCUR SA a élaboré un plan de communication interne et externe relatif à son plan d'action (1.B.1), incluant les progrès réalisés. Ce plan s'appuie sur les éléments suivants :

2.1 Groupes cibles

- Internes : Direction, chefs de projets, personnes clés identifiées
- Externes : clients, fournisseurs, autorités, partenaires institutionnels, communauté locale

2.2 Objectifs de communication

- Sensibiliser et impliquer les collaborateurs
- Assurer la transparence vis-à-vis des parties prenantes
- Valoriser les résultats obtenus et renforcer la crédibilité de l'entreprise
- Créer des opportunités de partenariat

2.3 Messages et ressources

Les messages sont adaptés par groupe cible et portent sur :

- La politique énergie et CO2 de l'entreprise
- Le plan d'action (1.B.1) et les progrès réalisés
- Les résultats obtenus (réductions, projets, communication des indicateurs)

Supports de communication utilisés : site Internet, affichages, rapport présenté sous forme de diaporama, rapports annuels.

2.4 Communication sur le site Internet

Le site Internet d'EECOCUR SA contient :

- une description de la politique énergie et CO2 et des progrès réalisés
- un accès au plan d'action (ou résumé)
- des informations facilement visibles et accessibles
- un lien vers la page Échelle de Performance CO2
- le certificat actuel de l'organisation

2.5 Responsabilités et planning

- Responsable communication interne : Fabienne Woot de Trixhe
- Responsable communication externe : Philippe Ruelle – Hugues Deffoin – Fabienne Woot de Trixhe
- Fréquence : minimum 1 communication annuelle pour chaque activité + communication début et fin des projets CO2

2.6 Tableau récapitulatif des actions de communication

Action de communication	Public cible	Message / Contenu	Fréquence	Responsable
Réunion énergie & CO2	Collaborateurs / personnes clés	Plan d'action et avancement	Biannuel	Philippe Ruelle/Co2strategy.be
Rapport annuel CO2	Clients / partenaires externes	Résultats et perspectives	Annuel	Philippe Ruelle/Fabienne Woot de Trixhe
Mises à jour informations générales	Collaborateurs	Indicateurs et bonnes pratiques	Permanent	Fabienne Woot de Trixhe
Publication site Internet	Grand public / partenaires	Politique, plan d'action, certificat	Annuel + actualisation	Fabienne Woot de Trixhe

2.7 Communication sur les projets Échelle de Performance CO₂

Pour les projets spécifiques Échelle de Performance CO₂, EECOCUR SA organise :

- des réunions internes régulières incluant au moins une personne clé
- des réunions externes avec le donneur d'ordre, les partenaires et sous-traitants
- Lors de ces réunions, les points suivants sont abordés :
 - état d'avancement des mesures mises en œuvre
 - tendances de consommation d'énergie du projet
 - tendances des émissions liées à l'énergie du projet

3. Conclusion

Ce plan de communication permet de répondre aux exigences 1.C.1 et 1.C.2 de l'Échelle de Performance CO₂. Il assure que les personnes clés sont informées de leur rôle et que les engagements et résultats de l'organisation sont diffusés de manière transparente auprès des collaborateurs et des parties prenantes externes.

Fait à Fernelmont, le 18 mars 2026.

Pour la Direction,

RUELLE Philippe, administrateur délégué



Proposition de texte pour votre nouvelle page web – notice interne

Notre engagement énergie & CO2

Chez **EECOCUR SA**, nous sommes convaincus que la réduction de notre empreinte carbone et l'amélioration de notre performance énergétique sont des leviers essentiels pour assurer un avenir durable.

Notre **politique énergie & CO2** repose sur trois engagements principaux :

- **Réduire nos consommations d'énergie** par des actions concrètes et mesurables.
- **Limiter nos émissions de CO2** en optimisant nos processus et en privilégiant des solutions bas carbone.
- **Développer l'utilisation d'énergies renouvelables** et soutenir l'innovation dans ce domaine.

Nos progrès

Depuis 2021, nous avons mis en place un **plan d'action carbone** structuré, avec des objectifs chiffrés.

Quelques résultats obtenus :

Indicateur (IPE)	Valeur 2021	Valeur 2025	Réduction obtenue
IPE 1 : Électricité	50 607,21	29 851,33	- 41,01 %
IPE 2 : Gasoil chantiers	143 685	96 747	- 32,67 %
IPE 3 : Véhicules 1	10,95	6,56	- 40,09 %
IPE 4 : Véhicules 2	13,19	10,91	- 17,29 %
IPE 5 : Camions	42,10	41,85	- 0,59 %

Transparence et certification

- Retrouvez ici notre **plan d'action énergie & CO2** : [Télécharger le plan d'action]
- Consultez notre **certificat Échelle de Performance CO₂** : [Télécharger le certificat]

Document de Synthèse – Progrès Observés
Certification Échelle de Performance CO₂ - Échelon 1
Entreprise : EECOCUR SA



Date du document : 25/03/2025

Version : 1

Révision : 0

Accompagnement : CO2 Strategy – Frédéric Mathot

Progrès déjà apportés à l'entreprise en matière de gestion énergétique et réduction des émissions de CO₂.

Dans le cadre de notre démarche de certification à l'Échelle de Performance CO₂, nous avons déjà mis en place plusieurs actions visant à structurer notre gestion énergétique, à réduire nos émissions de CO₂ et à améliorer le suivi de nos performances environnementales.

Ces progrès s'inscrivent dans une approche globale de management intégrant la gouvernance, le monitoring des consommations, la mise en œuvre d'actions concrètes et la communication interne et externe.

1. Engagement formel de la direction

Nous avons formalisé notre engagement en matière de performance énergétique et de réduction des émissions de CO₂ à travers une déclaration officielle de la direction.

Par cette déclaration, nous affirmons notre volonté de développer un système de management structuré basé sur l'amélioration continue, l'implication des collaborateurs et la transparence vis-à-vis de nos parties prenantes.

Nous nous engageons notamment à :

- définir des objectifs stratégiques cohérents en matière d'énergie et de CO₂
- allouer les ressources humaines, techniques et financières nécessaires à la mise en œuvre des actions
- promouvoir une culture d'intégrité, de responsabilité et de performance au sein de l'entreprise
- évaluer régulièrement l'efficacité du système de management mis en place afin de garantir sa pertinence et son amélioration continue.

Cet engagement constitue la base de la démarche de progrès que nous avons engagée.

2. Mise en place d'une organisation interne dédiée à la gestion énergie et CO₂

Nous avons identifié les fonctions et personnes clés exerçant une influence directe sur les consommations énergétiques et les émissions de CO₂ au sein de l'entreprise.

Ces fonctions incluent notamment :

- la direction technique : Philippe Ruelle et Hugues Deffoin
- le responsable logistique : Jean-Marie Bouchat
- les responsables de chantier : voir organigramme en annexe
- les chauffeurs et conducteurs d'engins : tous les membres de nos équipes sur chantiers
- le responsable QSE / RSM : Fabienne Woot de Trixhe
- les responsables achats : Benjamin Cherpion

Ces personnes jouent un rôle central dans :

- l'optimisation des déplacements et de la logistique
- la gestion des machines et équipements
- la mise en place d'actions d'efficacité énergétique
- le suivi des indicateurs énergie et CO₂.

Une analyse des compétences a également été réalisée afin d'identifier les besoins en formation et d'améliorer progressivement les connaissances internes liées à la gestion énergétique et carbone.

3. Mise en place d'un système de suivi des consommations énergétiques

L'entreprise a progressivement structuré le suivi de ses consommations énergétiques afin d'identifier les principaux postes d'émission et d'orienter les actions de réduction.

Ce suivi comprend notamment :

- le monitoring des consommations de carburant des véhicules et engins
- le suivi des consommations d'électricité des installations
- l'analyse des indicateurs de performance énergétique
- la centralisation des données pour faciliter leur exploitation

Ce système de monitoring constitue une base essentielle pour piloter les actions de réduction des émissions et améliorer l'efficacité énergétique de l'entreprise.

4. Mise en œuvre d'un plan d'action carbone structuré

EEOCUR SA a élaboré un plan d'action bas-carbone structuré, intégrant plusieurs mesures visant à réduire les émissions de CO₂ dans les principales activités de l'entreprise.

Parmi les actions identifiées :

- réduction de l'empreinte carbone de la production de béton –partenariat : Interblochs-Heidelberg ...
- amélioration de l'efficacité énergétique sur les chantiers
- optimisation des transports et des déplacements
- renforcement du tri et de la valorisation des déchets

- intégration progressive de critères CO₂ dans les décisions d'achat de matériel
- sensibilisation à la mobilité responsable
- optimisation du fonctionnement des engins (réduction du temps de ralenti)
- valorisation de l'atelier interne pour favoriser la réparation plutôt que le remplacement des équipements.

Ces actions permettent d'agir directement sur les principaux postes d'émissions liés aux activités de l'entreprise.

5. Alignement avec les bonnes pratiques sectorielles

Le plan d'action carbone d'EECOCUR SA a été étudié et découpé par pertinence.

Cette analyse montre que :

- les principales bonnes pratiques du secteur (catégorie A) sont intégrées dans le plan d'action
- plusieurs mesures plus avancées (catégorie B) sont également envisagées
- certaines solutions innovantes (catégorie C) sont identifiées à titre prospectif.

Cette démarche démontre l'alignement du plan d'action d'EECOCUR SA avec les recommandations sectorielles en matière de réduction des émissions.

6. Mise en place d'un système de suivi et d'audit interne

Afin de garantir l'efficacité de son système de management énergie et CO₂, EECOCUR SA a instauré un programme d'audit interne annuel.

Ces audits visent à :

- vérifier la conformité avec les exigences de l'Échelle de Performance CO₂
- contrôler la bonne application des mesures prévues
- analyser les résultats obtenus et identifier des pistes d'amélioration.

Les audits comprennent des vérifications documentaires, des entretiens avec les responsables et des contrôles sur le terrain.

Personnes responsables de l'audit interne des données : Fabienne Woot de Trixhe pour la collecte et l'analyse, et Isabelle Deutsch pour la vérification et la validation.

7. Communication et sensibilisation des collaborateurs

EECOCUR SA a également structuré sa communication interne et externe concernant sa politique énergie et CO₂.

Cette communication vise notamment à :

- informer les collaborateurs sur leur rôle dans la réduction des émissions
- sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques énergétiques
- communiquer les résultats obtenus aux parties prenantes internes et externes.



Des réunions internes, des supports d'information et des publications sur les canaux de communication de l'entreprise permettent d'assurer une diffusion régulière des informations.

Fait à Fernelmont, le 25 mars 2026

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ruelle', written in a cursive style.

Pour la Direction,

RUELLE Philippe, administrateur délégué

ANNEXE A – Organigramme EECOCUR SA



